

**FICHA PROYECTOS PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS  
HOSPITALES FAMILIARES Y COMUNITARIOS; CAVRR  
SERVICIO DE SALUD BIOBIO  
AÑO 2022**

**1.- IDENTIFICACION DEL PROYECTO**

<b>Nombre del Proyecto:</b>	<b>SEMINARIO FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION Y LIDERAZGO SOCIAL</b>
<b>Nombre del Establecimiento:</b>	Hospital de la Familia y Comunidad de Laja
<b>Área Temática</b> (marcar con una x)	<p><b>Participación Ciudadana.- Promoción de la Salud</b> <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Implementar estrategias innovadoras, en el marco del enfoque comunitario familiar del modelo de atención, Participación Ciudadana y/o Promoción de la Salud.</p> <p><b>Satisfacción Usuaría/ Oirs</b> <input type="checkbox"/></p> <p>Fortalecer los mecanismos para mejorar la Satisfacción Usuaría, instalados en los establecimientos de salud (OIRS, Comité Gestión de Usuarios, Hospital Amigo, Encuestas de Satisfacción Usuaría, Humanización de la atención, Acompañamiento Espiritual, Fortalecimiento de la Urgencias.)</p>
<b>Nombre, Dirección, Número teléfono de contacto y email del responsable</b> (coordinador de la formulación del proyecto)	<p>Marcela Chávez Cayul</p> <p>Asistente Social Hospital de la Familia y Comunidad de Laja</p> <p>Av. Los Ríos #840, Laja</p> <p>43-2332637</p> <p>marcelachavez@hotmail.com</p>
<b>Institución (es) que participan en la ejecución del Proyecto. (intersector)</b>	<p>1. Hospital de la Familia y Comunidad de Laja.</p> <p>2. Consejo desarrollo hospitalario Laja</p> <p>3- Residente de Medicina Familiar UDEC</p>
<b>Nombre del Presidente del Consejo de Desarrollo y celular contacto</b>	<p>José Cerda Isla</p> <hr/> <p>Contacto: 9-66543831</p>

## 2.- JUSTIFICACIÓN

<p><b>Identificación del problema</b> ( En qué consiste el Proyecto)</p>	<p>Comprendiendo el liderazgo Comunitario como el proceso de influir en la gente mediante las ideas, es fundamental que en una comunidad exista más de un/a líder ya que esto fomenta la iniciativa, creatividad y la coordinación del trabajo que se realiza.</p> <p>Es necesario fomentar este tipo de liderazgo para garantizar el relevo generacional, además de evitar la sobrecarga de los/las dirigentes sociales. Generando espacios de análisis, diálogos, puntos de vista entre líderes comunitarios, lo que nos permitirá fortalecer el trabajo y generar aprendizajes compartidos.</p> <p>Entendiendo el rol de la dirigencia social como un trabajo no remunerado que aporta de manera fundamental al desarrollo social de las comunas, es fundamental contar con líderes empoderados y con apertura de ideas innovadoras, que beneficien a toda la comunidad, ya que todas las instituciones requieren trabajar en conjunto con los líderes de las organizaciones comunitarias para el logro de objetivos en común.</p> <p>De acuerdo a este análisis y la importancia de generar espacios de aprendizaje y reflexión en conjunto es que surge la idea de abordar esta temática tan relevante a través de un Seminario que aborde estas áreas.</p>
<p><b>Objetivo General</b></p>	<p>Fortalecer el trabajo de dirigentes/as sociales, mediante entrega de herramientas y aprendizaje mutuo.</p>
<p><b>Objetivos Específicos</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollar competencias y habilidades dirigenciales.</li> <li>- Compartir experiencias y estrategias en las diferentes organizaciones.</li> <li>- Realizar análisis y autoevaluación de sus procesos dirigenciales.</li> </ul>
<p><b>Beneficiarios Directos (quiénes y cuántos)</b></p>	<p>45 líderes comunitarios de organizaciones territoriales y funcionales que participan activamente de las reuniones del Consejo de desarrollo.</p>
<p><b>Beneficiarios Indirectos</b></p>	<p>Hospital de Laja Instituciones del Intersector Organizaciones comunitarias Comunidad de Laja</p>
<p><b>Actividades:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contratación de un espacio adecuado y equipado para la realización del Seminario (centro de eventos que incluya desayuno , almuerzo y once para los asistentes )</li> <li>- Entrega de carpeta con material impreso</li> </ul>

<b>Costo Total (\$)</b>	\$1.500.000 (Contratación de Centro de evento y bus de traslado ida y vuelta para 50 personas)
<b>Aporte MINSAL (\$)</b>	
<b>Aporte otras instituciones (\$)</b>	
<b>Detalle Presupuesto (Mencionar los recursos que se adquieren con el recurso financiero)</b>	1.- Arriendo de Centro de evento equipado y que incluya alimentación para 50 personas. 2.-Contratacion de bus para traslado de 50 personas ida y vuelta .

### 3.- DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

<b>Periodo de ejecución</b> - Fecha Inicio - Fecha término	OCTUBRE –NOVIEMBRE
<b>Verificadores</b>	PROGRAMA SEMINARIO DE LIDERAZGO LISTA DE ASISTENCIA FOTOS MATERIAL ENTREGADO

### 4. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Actividades	Solicitud	licitación	licitación		realización		

Coordinador del proyecto

Presidenta(a) Consejo de Desarrollo

Firmantes/Timbres

Fecha de entrega: 15-05-2022